

VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ – TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA
EKONOMICKÁ FAKULTA

KATEDRA PRÁVA

Podpora v nezaměstnanosti v okrese Ostrava-město
Unemployment Benefits in Ostrava-City Distrikt

Student:	Tereza Flaksová
Vedoucí bakalářské práce:	JUDr. Jana Martiníková, Ph.D.

Ostrava 2012

Zadání bakalářské práce

Student:

Tereza Flaksová

Studijní program:

B6208 Ekonomika a management

Studijní obor:

6208R011 Ekonomika a právo v podnikání

Téma:

Podpora v nezaměstnanosti v okrese Ostrava-město
Unemployment Benefits in Ostrava-City District

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
 2. Právní úprava podpory v nezaměstnanosti
 3. Analýza vyplácených podpor v nezaměstnanosti v okrese Ostrava-město
 4. Zhodnocení
 5. Závěr
- Seznam použité literatury
Seznam zkratk
Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce
Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

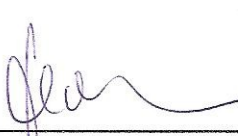
- BŘESKÁ, N., E. BURDOVÁ a L. VRÁNOVÁ. *Státní sociální podpora s komentářem a příklady k 1. 6. 2010*. Olomouc: ANAG, 2010. ISBN 978-80-7263-609-9.
- JAKUBKA, Jaroslav et al. *Zákoník práce: prováděcí nařízení vlády a další související předpisy s komentářem k 1. 1. 2011*. Olomouc: ANAG, 2011. ISBN 978-80-7263-637-2.
- LIEBLOVA, Zdeňka. *Zákon o zaměstnanosti s komentářem včetně prováděcích předpisů k 1. 4. 2009*. Olomouc: ANAG, 2009. ISBN 978-80-7263-533-7.

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

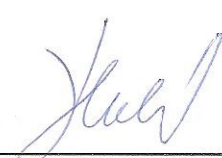
Vedoucí bakalářské práce: **JUDr. Jana Martiníková, Ph.D.**

Datum zadání: 25.11.2011

Datum odevzdání: 11.05.2012


JUDr. Bohuslav Halfar
vedoucí katedry




prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová
děkanka fakulty

Prohlášení

„Místopřísežně prohlašuji, že jsem celou bakalářskou práci vypracovala samostatně, všechny přílohy dané mi k dispozici jsem samostatně doplnila a všechny použité prameny, literaturu a zdroje informací jsem uvedla.

V Ostravě dne 11. května 2012

.....
Tereza Flaksová

Poděkování

Tímto bych ráda poděkovala vedoucí mé bakalářské práce, paní JUDr. Janě Martiníkové, Ph.D., za rady a pomoc při zpracování mé práce.

Obsah

1. Úvod	3
2. Právní úprava podpory v nezaměstnanosti	5
2.1. Politika zaměstnanosti	5
2.2. Účel podpory v nezaměstnanosti	6
2.3. Uchazeč o zaměstnání	6
2.3.1. Evidence uchazečů	6
2.3.2. Podmínky pro zařazení do evidence	7
2.3.3. Zařazení do evidence	8
2.3.4. Vyřazení z evidence	10
2.3.5. Ukončení vedení v evidenci	11
2.3.6. Potvrzení při skončení vedení v evidenci	12
2.4. Nárok na podporu v nezaměstnanosti	12
2.4.1. Vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti	12
2.4.2. Délka poskytování podpory v nezaměstnanosti	13
2.4.3. Nezapočítávání dob pro účely podpory v nezaměstnanosti	13
2.4.4. Postup při vyčerpání či nevyčerpání podpůrné doby	13
2.4.4.1. Nový nárok při uplynutí podpůrné doby	14
2.4.4.2. Nový nárok při neuplynutí podpůrné doby	14
2.4.5. Zánik nároku na podporu v nezaměstnanosti	15
2.5. Výše a vyplácení podpory v nezaměstnanosti	15
2.5.1. Rozhodné období a náhradní doba zaměstnání	15
2.5.2. Základní výše sazby	16
2.5.3. Jiné výdělečné činnosti	17
2.5.4. Fiktivní výdělek	18
2.5.5. Dodatečné přiznání a poskytování	18
2.5.6. Snížení nebo zastavení výplaty	19
2.5.7. Splatnost	19
2.6. Vrácení podpory v nezaměstnanosti	20
2.7. Nárok na podporu při rekvalifikaci	21
3. Analýza vyplácených podpor v nezaměstnanosti v okrese	
Ostrava-město	22
3.1. Charakteristika okresu Ostrava	22

3.1.1. Historie.....	22
3.1.2. Poloha.....	23
3.1.3. Obyvatelstvo.....	24
3.1.3.1. Počet obyvatel.....	24
3.1.3.2. Struktura obyvatel podle věku.....	24
3.1.4. Ekonomická situace.....	25
3.2. Úřad práce v Ostravě.....	26
3.3. Výdaje na státní politiku zaměstnanosti v okrese Ostrava.....	26
3.4. Nezaměstnanost.....	27
3.4.1. Nezaměstnanost v okrese Ostrava.....	28
3.4.2. Srovnání nezaměstnanosti v okrese Ostrava a v ČR.....	28
3.5. Uchazeči o zaměstnání.....	29
3.5.1. Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v okrese Ostrava.....	29
3.5.2. Nově evidovaní uchazeči.....	29
3.5.3. Struktura uchazečů o zaměstnání podle vzdělání.....	31
3.5.4. Struktura uchazečů o zaměstnání podle věku.....	31
3.6. Vyplácená podpora v nezaměstnanosti.....	32
3.6.1. Počet uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti.....	32
3.6.2. Srovnání celkového počtu uchazečů a uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti.....	34
3.6.3. Rozdělení uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti podle výše pobírané podpory.....	34
3.6.4. Neumístění uchazeči pobírající podporu podle délky evidence.....	35
4. Zhodnocení.....	37
4.1. Vyhodnocení výdajů na pasivní politiku zaměstnanosti.....	37
4.2. Vyhodnocení nezaměstnanosti.....	37
4.3. Vyhodnocení uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti.....	37
4.4. Změny v právní úpravě podpory v pro rok 2012 oproti roku 2011.....	38
5. Závěr.....	39
Seznam literatury.....	41
Seznam zkratk.....	42
Seznam příloh	

Úvod

Nezaměstnanost je v současné době problémem mnoha lidí a týká se celé naší země. Člověk se v této situaci musí potýkat s omezením financí, špatným psychickým stavem a dalšími nepříznivými jevy, které provázejí nezaměstnaného. V současnosti jsou při hledání zaměstnání v nepříznivé situaci především mladí lidé a absolventi škol, starší lidé, matky s malými dětmi. Velkým problémem je také dlouhodobá nezaměstnanost. Lidé, kteří jsou dlouhodobě nezaměstnaní ztrácí schopnost uplatnit se opět na pracovního trhu a adaptovat se na změny.

Na trhu práce funguje nabídka a poptávka stejně jako na ostatních trzích. Dnes na tomto trhu existuje převis nabídky. V takovém případě je tu státní politika zaměstnanosti, která tuto situaci řeší aktivní politikou zaměstnanosti či pasivní politikou zaměstnanosti, která zahrnuje podporu v nezaměstnanosti. Na podporu v nezaměstnanosti a dávek v nezaměstnanosti se státní politika orientovala především v minulosti, dnes je kladen větší důraz na aktivní politiku v nezaměstnanosti, protože samotné vyplácení podpor v nezaměstnanosti tuto situaci nevyřeší.

Tématem mé bakalářské práce je podpora v nezaměstnanosti v okrese Ostrava. Toto téma jsem si zvolila, protože do situace, ve které nemáme zaměstnání se může dostat každý z nás a je dobré znát na co máme nárok, jaké jsou naše možnosti a jaké jsou podmínky pro přiznání nároku na podporu v nezaměstnanosti či jaká je její výše.

Cílem mé bakalářské práce přiblížit úpravu podpory v nezaměstnanosti a podmínky získání podpory v nezaměstnanosti, zjistit, zda výše podpory v nezaměstnanosti je postavena tak, aby motivovala lidi k hledání práce a srovnání uchazečů v celé ČR a v okrese Ostrava.

V první části mé práce popisují právní úpravu podpory v nezaměstnanosti a základní pojmy s tím spojené jako je uchazeč o zaměstnání, vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti, délky poskytování podpory v nezaměstnanosti, zánik nároku, výše podpory v nezaměstnanosti.

V praktické části se na začátku zmiňuji o některých charakteristikách okresu Ostrava, poté rozebírám a porovnávám jednotlivé ukazatele týkající se podpory v nezaměstnanosti na základě údajů, které mi poskytnul Úřad práce Ostrava.

1. Právní úprava podpory v nezaměstnanosti

Současná právní úprava podpory v nezaměstnanosti je v souladu s normami mezinárodních smluv ratifikovaných ČR a s předpisy EU. Mezi nejdůležitější právní normy upravující tuto problematiku patří zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

2.1. Politika zaměstnanosti

K realizaci politiky zaměstnanosti v ČR byla potřebná změna pracovního zákonodárství, proto byl v roce 1990 přijat nový zákon o zaměstnanosti, který změnil interpretaci práva na práci v právo na práci užitečnou a společensky prospěšnou, tj. mimo jiné právo na hmotné zabezpečení v případě nezaměstnanosti a rekvalifikace.¹

Politika zaměstnanosti má za cíl ochranu před nezaměstnaností a dosažení plné zaměstnanosti.² Jde o zasahování státu do oblasti zaměstnanosti. Dělí se na aktivní politiku zaměstnanosti a pasivní politiku.³ Mezi nástroje aktivní politiky zaměstnanosti patří rekvalifikace, investiční pobídky, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, překlenovací příspěvek, příspěvek na dopravu zaměstnanců, příspěvek na zapracování, příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program.⁴ Do pasivní politiky zaměstnanosti patří poskytování podpory v nezaměstnanosti, úkoly MPSV a úřadů práce.⁵

¹ KREBS, V. et al. Sociální politika. 5. vydání. Praha: Wolters Kluwer, 2010, s.325, ISBN 978-80-7357-585-4.

² ŠIMEK, M. *Ekonomie trhu práce A.1.* vydání. Ostrava: Ekonomická fakulta 2007, s. 154, ISBN 978-80-248-1416-2.

³ TOMEŠ, I. *Obory sociální politiky.* 1. vydání. Praha: Portál, 2011, str. 105, ISBN 978-80-7367-868-5.

⁴ DURDISOVÁ, J. et al. *Sociální politika v ekonomické praxi (vybrané problémy).* Praha: Oeconomica, 2005, s. 68-68, ISBN 80-245-0850-8.

⁵ DURDISOVÁ, J. et al. *Sociální politika v ekonomické praxi (vybrané problémy).* Praha: Oeconomica, 2005, s. 65, ISBN 80-245-0850-8.

2. 2 Účel podpory v nezaměstnanosti

Účelem podpory v nezaměstnanosti se rozumí poskytnutí uchazeči o zaměstnání peněžní dávky, v době, kdy se ocitl v tíživé situaci kvůli ztrátě zaměstnání.

2.3. Uchazeč o zaměstnání

V této kapitole se budu věnovat problematice uchazeče o zaměstnání a všech záležitostí s tím spojených, protože, aby byla nezaměstnanému vyplácena podpora v nezaměstnanosti, musí být uchazečem o zaměstnání.

Uchazečem o zaměstnání je fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání krajskou pobočku úřadu práce, v jejímž územním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem stanovených podmínek je krajskou pobočkou úřadu práce zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.⁶

2.3.1. Evidence uchazečů

Tato evidence obsahuje údaje uvedené v žádosti o zprostředkování zaměstnání. Dále se zde shromažďují údaje o celém průběhu zprostředkování zaměstnání, součinnosti uchazeče o zaměstnání s úřadem práce.

Veškeré údaje jsou využívány v rámci statistických údajů a pro účely stanovené zvláštními právními předpisy.

⁶LEIBLOVÁ, Z. *Zákon o zaměstnanosti s komentářem k l. 4. 2009*. Olomouc: ANAG, 2009, s. 29, ISBN 978-80-7263-533-7.

2.3.2. Podmínky pro zařazení do evidence uchazečů

Uchazečem o zaměstnání může být fyzická osoba, která má na území České republiky bydliště a která není:

- v pracovněprávním vztahu nebo ve služebním poměru,
- osobou samostatně výdělečně činnou,
- společníkem nebo jednatelem společnosti ručením omezeným nebo komanditistou komanditní společnosti,
- členem představenstva akciové společnosti,
- členem dozorčí rady obchodní společnosti,
- členem družstva,
- soudcem,
- poslancem nebo senátorem Parlamentu nebo poslancem Evropského parlamentu,
- členem zastupitelstva územního samosprávného celku, jestliže jsou mu vypláceny odměny,
- prezidentem republiky,
- členem vlády,
- prezidentem, viceprezidentem nebo členem Nejvyššího kontrolního úřadu,
- veřejným ochráncem práv nebo zástupcem Veřejného ochránce práv,
- členem Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, členem Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, předsedou Energetického regulačního úřadu, členem Radu Českého telekomunikačního úřadu, finančním arbitrem nebo zástupcem finančního arbitra,
- nuceným správcem nebo správcem podle zvláštního právního předpisu nebo likvidátorem podle zvláštního právního předpisu, a to v době, kdy tuto činnost vykonává,
- pěstounem, který vykonává pěstounskou péči v zařízeních pro výkon pěstounské péče podle zvláštního právního předpisu, nebo kterému je za výkon pěstounské péče vyplácena odměna náležející pěstounovi ve zvláštních případech podle zvláštního právního předpisu,
- výdělečně činná v cizině, nebo

- fyzickou osobou soustavně se připravující na budoucí povolání.⁷

2.3.3 Zařazení do evidence uchazečů

Fyzická osoba se na základě písemné žádosti o zprostředkování zaměstnání zařadí do evidence uchazečů o zaměstnání dnem podání žádosti na úřadě práce v místě svého trvalého bydliště.

Pokud tuto žádost podá do 3 pracovních dnů ode dne ukončení zaměstnání či jiných činností, které jsou brány jako náhradní doby zaměstnání, o kterých se zmiňují v jedné z následujících kapitol, je zařazen do evidence uchazečů o zaměstnání ode dne, který následuje po skončení zaměstnání nebo jiných činností, což znamená delší dobu pobírání podpory v nezaměstnanosti a také kontinuální navázání pojistných dob pro účely důchodového a zdravotního pojištění. Jestliže takto neučiní, zařadí se fyzická osoba do evidence uchazečů dnem podání písemné žádosti o zprostředkování zaměstnání.⁸

V žádosti se udávají identifikační údaje uchazeče, zájem o určitá zaměstnání, údaje o jeho kvalifikaci, získaných pracovních zkušenostech, o zdravotních omezeních, dále údaje, které omezují uchazeče v souvislosti se zprostředkováním zaměstnání, souhlas se zpracováním poskytnutých dat. Veškeré informace, které uchazeč o zaměstnání poskytne musí osvědčit, pokud to není možné, může úřad práce přistoupit na čestné prohlášení. Nastane-li změna některého z poskytnutých údajů, musí ji uchazeč oznámit do 8 kalendářních dnů. V případě, že tak neučiní, je následkem sankce ve formě vyřazení z evidence uchazečů.⁹

Jestliže se uchazeči vyhovuje v plném rozsahu jeho žádosti, o zařazení do evidence uchazečů se nerozhoduje ve správním řízení. Naopak v případě, že se úřad práce rozhodně, že nebude vyhověno žádosti o zařazení, děje se tak ve

⁷ STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 40-43, ISBN 978-80-7357-501-4.

⁸ LEIBLOVÁ, Z. *Zákon o zaměstnanosti s komentářem k l. 4. 2009*. Olomouc: ANAG, 2009, s. 32, ISBN 978-80-7263-533-7.

⁹ ČERNÁ, J., D. Trinnerová a A. Vacík. *Právo sociálního zabezpečení*. Dobrá Voda: Aleš Čeněk, 2002, s. 102, ISBN 80-86473-07-4.

správním řízení. Fyzická osoba tak může podat opravný prostředek proti rozhodnutí úřadu práce.¹⁰

Pro fyzickou osobu je zde možnost malého přivýdělku ve formě tzv. nekolidujícího zaměstnání, kdy je rozsah tohoto zaměstnání malý, většinou je vykonáváno vedle hlavního zaměstnání a neslouží jako hlavní zdroj příjmů fyzické osoby.¹¹

Pokud fyzická osoba vykonává některou z následujících činností, musí tuto skutečnost oznámit úřadu práce do 8 kalendářních dnů ode dne vzniku pracovního nebo služebního poměru či ode dne uzavření dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti. Tato činnost však nesmí bránit v poskytování součinnosti úřadu práce při zprostředkování zaměstnání a přijetí vhodného zaměstnání.

K tomu, aby byla fyzická osoba zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání nebrání vykonávání činností v pracovněprávním nebo služebním poměru, pokud však není tato vykonávaná činnost delší než polovina stanovené týdenní pracovní doby nebo měsíční výdělek není vyšší než polovina minimální mzdy.¹²

Vykonává-li fyzická osoba činnost na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti a měsíční odměna či průměrná měsíční odměna je nižší než polovina minimální mzdy, má nárok na zařazení do evidence uchazečů.¹³

¹⁰ STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 44, ISBN 978-80-7357-501-4.

¹¹ DURDISOVÁ, J. et al. *Sociální politika v ekonomické praxi (vybrané problémy)*. Praha: Oeconomica, 2005, s. 63, ISBN 80-245-0850-8.

¹² DURDISOVÁ, J. et al. *Sociální politika v ekonomické praxi (vybrané problémy)*. Praha: Oeconomica, 2005, s. 63, ISBN 80-245-0850-8.

¹³ LEIBLOVÁ, Z. *Zákon o zaměstnanosti s komentářem k 1. 4. 2009*. Olomouc: ANAG, 2009, s. 31, ISBN 978-80-7263-533-7.

2.3.5. Vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání

Úřad práce může ve správním řízení rozhodnout o vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání z důvodů, které jsou uvedeny taxativně v zákoně o zaměstnání.

Uchazeč je vyřazen z evidence:

- nastane-li některá ze skutečností bránících zařazení nebo vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, s výjimkou kdy je občan v pracovní neschopnosti, vykonává trest odnětí svobody či je ve vazbě, nebo pobírá peněžitou pomoc v mateřství a do 8 dnů tuto změnu z jedné těchto skutečností neoznámil,
- pokud nesplní oznamovací povinnost či neoznámí další skutečnosti, které ovlivňují zařazení a vedení v evidenci uchazečů ve lhůtě 8 dnů,
- není-li uchazeč schopen podle lékařského posudku plnit povinnost součinnosti s úřadem práce,
- zruší-li uchazeč svůj souhlas se zpracováním jím poskytnutých osobních údajů,
- vykonává-li nelegální práci.

Uchazeč je vyřazen z evidence i přesto, že by následující činnosti mohl vykonávat, ale bez vážných důvodů tak nedělá nebo dělat nechce. Mezi tyto činnosti patří:

1. odmítnutí nastoupení do vhodného zaměstnání,
2. neposkytnutí součinnosti při vypracování akčního plánu,
3. odmítnutí se podrobit vyšetření uchazečova zdravotního stavu,
4. maření součinnosti s úřadem.¹⁴

Dále nemůže být zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání fyzická osoba v době, po kterou vykonává trest odnětí svobody, vykonává ochranné opatření zabezpečovací detenci nebo je ve vazbě, dále v době, kdy je uznána jako dočasně neschopná práce, dále také v době, po kterou pobírá peněžitou pomoc v mateřství

¹⁴ STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 48-49, ISBN 978-80-7357-501-4.

v době před porodem a 6 týdnů po porodu a také dobu je plně invalidní podle zákona o důchodovém pojištění.¹⁵

2.3.6. Ukončení vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání

Pokud uchazeč o zaměstnání z jistých nějakých příčin přestal splňovat podmínky pro vedení v evidenci uchazečů, rozhodne úřad práce o ukončení vedení v evidenci uchazečů. Toto rozhodnutí se neděje ve správním řízení, protože jsou to situace na základě právní skutečnosti, která je daná. Ukončení v evidenci není sankcionováno, což se děje u vyřazení z evidence.

Ukončení v evidenci nastává dnem:

- doručení písemné žádosti uchazeče o ukončení evidence,
- nástupu výkonu trestu odnětí svobody,
- následujícím po úmrtí uchazeče či prohlášením uchazeče za mrtvého,
- nástupu do zaměstnání, výjimkou je krátkodobé zaměstnání nebo pracovní poměr souběžný s evidencí, kterou zákon připouští, při níž je měsíční výdělek nižší než polovina minimální mzdy, nebo činnosti konané na základě dohod mimo pracovní poměr s měsíční odměnou nižší než polovina minimální mzdy,
- následujícím po uplynutí 6 měsíců ode dne vzetí uchazeče o zaměstnání do vazby,
- kdy byl uchazeč zařazen do evidence a úřad práce dodatečně zjistil, že uchazeč nebyl způsobilý být účastníkem právních vztahů,
- kdy uchazeč pozbyl způsobilost být účastníkem právních vztahů.¹⁶

¹⁵ STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 48-49, ISBN 978-80-7357-501-4.

¹⁶ STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 30, ISBN 978-80-7357-501-4.

2.3.7. Potvrzení při skončení vedení v evidenci

Fyzická osoba musí obdržet potvrzení při skončení vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání o době vedení v evidenci a o poskytování podpory v nezaměstnanosti.

Po skončení vedení v evidenci je povinen úřad práce zablokovat a nepoužívat údaje týkající se uchazeče do doby, než nastanou důvody pro jejich použití, např. na základě žádosti v souvislosti s šetřením policie či projednáváním soudu.¹⁷

2.4. Nárok na podporu v nezaměstnanosti

Nárok na podporu v nezaměstnanosti nenáleží nezaměstnanému automaticky, nýbrž musí splnit několik podmínek, které zmiňuji v následujících kapitolách.

2.4.1. Vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti

Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který v rozhodném období získal dobu důchodového pojištění alespoň 12 měsíců v posledních 2 letech zaměstnání či jinou výdělečnou činnost, při které měl uchazeč za povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a současně podal žádost po poskytnutí podpory úřadu práce, u kterého je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání. Žádost musí podat uchazeč písemně. Ke dni, ke kterému má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, nesmí být uchazeč poživitelem starobního důchodu. Nárok na podporu v nezaměstnanosti nemá ani uchazeč, kterému vznikl nárok na výsluhový příspěvek nebo příspěvek za službu, který je vyšší než by byla podpora v nezaměstnanosti.¹⁸ Dále nemá nárok na podporu v nezaměstnanosti uchazeč, se kterým byl skončen pracovněprávní vztah z důvodů porušení povinností, které vyplývají z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci zvláště hrubým způsobem nebo uchazeč, který bez vážného

¹⁷ LEIBLOVÁ, Z. *Zákon o zaměstnanosti s komentářem k 1. 4. 2009*. Olomouc: ANAG, 2009, s. 35, ISBN 978-80-7263-533-7.

¹⁸ Bělina, M. et al. *Pracovní právo*. Praha: C. H. Beck, 2010, s. 517-518, ISBN 978-80-7400-186-4.

důvodu sám opakovaně ukončil vhodné zaměstnání, které mu zprostředkoval úřad práce v posledních 6 měsících před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání.¹⁹

2.4.2. Délka poskytování podpory v nezaměstnanosti

O délce poskytování podpory v nezaměstnanosti, tzv. podpůrčí doby rozhoduje věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti. Vychází se ze skutečnosti, že starší lidé mají těžší uplatnit se na trhu práce.²⁰

Délka podpůrčí doby je následovná:

- lidé do 50 let věku pobírají podporu po dobu 5 měsíců,
- lidé od 50 do 55 let mohou pobírat podporu po dobu 8 měsíců,
- lidé nad 55 let mohou pobírat podporu po dobu až 11 měsíců.

2.4.3. Nezapočítávání dob pro účely podpůrčí doby

Zákon o zaměstnanosti uvádí taxativně doby, při kterých se zastaví poskytování podpory v nezaměstnanosti a po jejich uplynutí je podpora v nezaměstnanosti opět poskytována.²¹

Do podpůrčí doby se nezapočítává a tím pádem neovlivní její délku doba, po kterou uchazeč pobírá dávky nemocenského pojištění, doba poskytování podpory při rekvalifikaci a doba vazby.²²

2.4.4. Postup při vyčerpání či nevyčerpání podpůrčí doby

Zákon o zaměstnanosti upravuje situace, kdy nevyčerpáme celou podpůrčí dobu nebo naopak vyčerpáme celou podpůrčí dobu.

¹⁹Bělina, M. et al. Pracovní právo. Praha: C. H. Beck, 2010, s. 518, ISBN 978-80-7400-186-4.

²⁰Bělina, M. et al. Pracovní právo. Praha: C. H. Beck, 2010, s. 518, ISBN 978-80-7400-186-4.

²¹STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 69, ISBN 978-80-7357-501-4.

²²LEIBLOVÁ, Z. *Zákon o zaměstnanosti s komentářem k 1. 4. 2009*. Olomouc: ANAG, 2009, s. 43, ISBN 978-80-7263-533-7.

2.4.4.1. Nový nárok při neuplynutí podpůrčí doby

Čerpání podpůrčí doby se sleduje zpět 3 roky před zařazením do evidence. Jestliže uchazeč nevyčerpal celou podpůrčí dobu a po uplynutí částí podpůrčí doby získal zaměstnání nebo vykovává samostatnou výdělečnou činnost, při které získá dobu důchodové pojištění alespoň po dobu 3 měsíců, má uchazeč nárok na celou podpůrčí dobu.

Pokud je doba zaměstnání či doba důchodového pojištění při vykonávání jiné výdělečné kratší než 3 měsíce, má uchazeč nárok na podporu v nezaměstnanosti po zbývající část podpůrčí doby.²³

2.4.4.2. Nový nárok při uplynutí podpůrčí doby

Uchazeč o zaměstnání, kterému v posledních 3 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání uplynula celá podpůrčí doba, má nárok na podporu v nezaměstnanosti, pokud po uplynutí této podpůrčí doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 6 měsíců, tato doba se nevyžaduje v případech, kdy uchazeč o zaměstnání skončil zaměstnáním nebo výdělečnou činností ze zdravotních důvodů²⁴ nebo skončil zaměstnáním z takzvaných organizačních výpovědních důvodů, kterými jsou: ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část, přemísťuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část, stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách.²⁵ také proto, že zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek.²⁶

²³ STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 69-70, ISBN 978-80-7357-501-4.

²⁴ STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 70-71, ISBN 978-80-7357-501-4.

²⁵ KOCOUREK, J. *Zákoník práce*. Praha: EURONION, 2009, s. 122, ISBN 978-80-7317-079-0.

²⁶ STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 70-71, ISBN 978-80-7357-501-4.

2.3.5. Zánik nároku na podporu v nezaměstnanosti

Nárok uchazeče na podporu v nezaměstnanosti zaniká:

- ukončením vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání,
- uplynutím podpůrní doby,
- vyřazením z evidence uchazečů o zaměstnání.

2.5. Výše podpory v nezaměstnanosti

V následujících kapitolách se budu zabývat způsobem výpočtu podpory v nezaměstnanosti a její výší při různých situacích.

2.5.1. Rozhodné období a náhradí doba zaměstnání

Náhradní doba zaměstnání se započítává do předchozího zaměstnání, pokud uchazeč pro nárok na podporu nepředloží odpracovanou dobu s účastí na důchodovém pojištění.

Jako náhradní doba se podle § 41 zákona o zaměstnanosti, odst. 3 započítává doba:

- přípravy osoby se zdravotním postižením k práci,
- pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně,
- osobní péče o dítě ve věku do 4 let,
- osobní péče o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,
- výkonu dlouhodobé dobrovolnické služby na základě smlouvy dobrovolníka s vysílající organizací, které byla udělena akreditace Ministerstvem vnitra, nebo výkonu veřejné služby na základě smlouvy o výkonu veřejné služby,

pokud rozsah vykonané služby překračuje v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu,

- osobní péče o fyzickou osobu mladší 10 let, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni 1 (lehká závislost).

Pokud se jednotlivé náhradní doby překrývají, započítávají se pouze jednou.

Rozhodné období

Rozhodným obdobím je období pro posuzování nároku na podporu v nezaměstnanosti. Jsou to poslední 3 roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání.

2.5.2. Základní výše podpory v nezaměstnanosti a její sazby

Podle § 50 Zákona o zaměstnanosti se výše podpory se vyčíslí podle procentní sazby z průměrného měsíčního čistého výdělku, který byl u uchazeče o zaměstnání zjištěn a naposledy používán pro pracovněprávní účely v jeho posledním ukončeném zaměstnání v rozhodném období podle pracovněprávních předpisů.

Pokud se u něho tyto pracovněprávní předpisy neuplatňovaly vzhledem k úpravě stanovené zvláštními právními předpisy pro právní vztah, ve kterém vykonával své poslední ukončené zaměstnání, zjistí se pro účely podpory v nezaměstnanosti jeho průměrný měsíční čistý výdělek obdobně podle pracovněprávních předpisů.

Výše podpory v nezaměstnanosti u uchazečů, kteří naposledy před evidencí vykonávali samostatnou výdělečnou činnost se vyčíslí podle procentní sazby z posledního vyměřovacího základu v rozhodném období podle zákona č. 589/1992

Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti přepočteného na jeden kalendářní měsíc.²⁷

Pokud uchazeč o zaměstnání ukončí v rozhodném období ve stejný den více činností, které jsou dobou důchodového pojištění, výše podpory v nezaměstnanosti se stanoví ze součtu průměrného čistého měsíčního výdělku, vyměřovacího základu a průměrných měsíčních čistých výdělků.

Jestliže má uchazeč o zaměstnání nárok na výsluhový příspěvek a zároveň má nárok na podporu v nezaměstnanosti, výše podpory činí rozdíl mezi podporou v nezaměstnanosti a výsluhovým příspěvkem či příspěvkem za službu.

Nárok na podporu v nezaměstnanosti má i uchazeč, který se vrátil z výkonu trestu odnětí svobody a ve výkonu trestu pracoval, což musí dokázat zápočtovým listem. Aby měl tento uchazeč nárok na podporu, musí jít o pracovní vztah na základě pracovní smlouvy podle zákoníku práce a musí mít odpracovaných 12 měsíců v posledních 3 letech.

Procentní sazba podpory v nezaměstnanosti činí:

- první 2 měsíce podpůrčí doby 65 % průměrného výdělku,
- další 2 měsíce podpůrčí doby 50 % průměrného výdělku,
- po zbývající dobu podpůrčí doby 45 % průměrného výdělku.

2.5.3. Jiné výdělečné činnosti

Pokud uchazeč o zaměstnání splní podmínku doby důchodového pojištění v délce alespoň 12 měsíců v posledních 3 letech před zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání, ale jeho poslední výdělečná činnost nebyla dobou důchodového pojištění, použije se pro stanovení podpory v nezaměstnanosti

²⁷ LEIBLOVÁ, Z. *Zákon o zaměstnanosti s komentářem k l. 4. 2009*. Olomouc: ANAG, 2009, s. 44-45, ISBN 978-80-7263-533-7.

průměrný měsíční čistý výdělek nebo vyměřovací základ ze zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, při které uchazeč získal dobu důchodového pojištění.²⁸

2.5.4. Fiktivní výdělek²⁹

Použije se pokud uchazeč nemůže doložit výši průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu nebo u uchazeče nelze stanovit průměrný čistý výdělek či vyměřovací základ.

Výše podpory v nezaměstnanosti se stanoví:

- za první 2 měsíce vyčíslí ve výši 0,15násobku,
- další 2 měsíce ve výši 0,12násobku,
- po zbývajících podpůrčí dobu 0,11násobku průměrné mzdy.

Počítá se s průměrnou mzdou v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku, který předchází kalendářnímu roku, ve kterém uchazeč podal žádost o podporu v nezaměstnanosti a splnil podmínku doby předchozího zaměstnání započtením náhradní doby a tato doba se posuzuje jako poslední zaměstnání.

2.5.5. Dodatečné přiznání a poskytování

Pokud uchazeč dodatečně zjistí, že mu byla podpora přiznána či poskytována v nižší částce, než mu náležela nebo mu byla neprávem odepřena, dodatečně se mu zvýší či přizná nebo doplatí.

O tomto dodatečném zvýšení nebo přiznání rozhoduje ve správním řízení úřad práce.

Tento nárok na dodatečné přiznání podpory zaniká po pěti letech ode dne, od kterého náležel nebo měl být poskytnut.³⁰

²⁸ STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 75, ISBN 978-80-7357-501-4.

²⁹ BUSINESS.CENTER.CZ. *Zákon o zaměstnanosti*. [online]. 2012. Dostupné z WWW: <<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zamestnanost>>

2.5.6. Snížení nebo zastavení výplaty

Právo upravuje situace, ve kterých dojde k neoprávněnému zvýhodnění uchazeče při výplatě podpory v nezaměstnanosti jeho vinou nebo bez jeho zavinění.³¹

Zjistí-li se, že byla uchazeči přiznána nebo je poskytována podpora ve vyšší částce, než mu patří, nebo mu je přiznána nebo poskytována neprávem, úřad práce vydá rozhodnutí o snížení či zastavení výplaty ode dne následujícího po dni, jímž uplynulo období, za které byla vyplácena. Rozlišujeme dvě situace:

- uchazeč je zvýhodněn při výplatě podpory jeho vlastním zaviněním,
- nebo bez jeho zavinění.

V případě, že došlo ke zvýhodnění uchazeče bez jeho zavinění a podporu pobíral v dobré víře, přeplatek není úřadem práce vyžadován. Pokud však byla přiznána podpora vyšší, než skutečně náležela zaviněním uchazeče, protože neuvedl správně rozhodnou skutečnost, zamlčel rozhodnou skutečnost, uchazeč musí částky vrátit.³²

Nárok na vrácení zaniká uplynutím pěti let ode dne, od kterého uchazeči nenáležela podpora vůbec či mu byla přiznána nebo poskytnuta v nesprávné výši.

2.5.7. Splatnost³³

Výplata podpory v nezaměstnanosti je uskutečňována v následujícím kalendářním měsíci po nabytí právní moci rozhodnutí o přiznání. V odůvodněných případech může být podpora vyplácena zálohou.

³⁰ STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 76, ISBN 978-80-7357-501-4.

³¹ STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 77, ISBN 978-80-7357-501-4.

³² STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 77, ISBN 978-80-7357-501-4.

³³ BUSINESS.CENTER.CZ. *Zákon o zaměstnanosti*. [online]. 2012. Dostupné z WWW: <<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zamestnanost/>>

Pokud jsou splněny podmínky pro přiznání podpory v nezaměstnanosti jen část kalendářního měsíce, podpora bude poskytnuta v poměrné výši ke dnům, ve kterých byly splněny podmínky.

Konečná částka je zaokrouhlována na celé koruny nahoru.

2.6. Vrácení podpory

Uchazeč musí vrátit poskytnutou podporu v nezaměstnanosti či její část za těchto za podmínky, že:

- bylo příslušným orgánem rozhodnuto, že skončení jeho pracovněprávního vztahu je neplatné a tento vztah trvá i nadále
- příslušným orgánem bylo rozhodnuto, že výkon jiných výdělečných činností neskončil,
- úřad práce dodatečně zjistil, že mu byl přiznán starobní důchod nebo invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně, s výjimkou invalidního důchodu přiznaného fyzické osobě, která je invalidní ve třetím stupni a je schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek,
- úřad práce dodatečně zjistil, že mu byly poskytována dávky nemocenského pojištění, s výjimkou dávek nemocenského pojištění, které jsou uchazeči o zaměstnání poskytovány z účasti na nemocenském pojištění.³⁴

Podporu v nezaměstnanosti musí uchazeč vrátit úřadu práce za dobu, po kterou dochází k duplicitnímu poskytování prostředků z různých zdrojů. Jedná se o situace, kdy se poskytování podpory překrývá s dobou pobírání nemocenského pojištění, důchodového pojištění, náhrada mzdy nebo platu podle zákoníku práce.³⁵

³⁴ BUSINESS.CENTER.CZ. *Zákon o zaměstnanosti*. [online]. 2012. Dostupné z WWW: <<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zamestnanost>>

³⁵ STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010, s. 78, ISBN 978-80-7357-501-4.

Nárok na vrácení podpory nebo její části zaniká uplynutím pěti let ode dne jejich přiznání.

2.7. Nárok na podporu při rekvalifikaci

Nárok na podporu při rekvalifikaci má uchazeč, který se zúčastní rekvalifikace, kterou zabezpečuje úřad práce a ke dni, ke kterému má být podpora při rekvalifikaci přiznána uživatel nepobírá starobní důchod. Pokud chce uživatel pobírat podporu v při rekvalifikaci, nemusí podávat žádost, úřad práce automaticky rozhodne o přidělení podpory v nezaměstnanosti při rekvalifikaci. Podpora je uchazeči poskytována po celou dobu rekvalifikace kromě doby, kdy pobírá starobní důchod nebo dávky nemocenského pojištění.³⁶

³⁶ Bělina, M. et al. Pracovní právo. Praha: C. H. Beck, 2010, s. 518, ISBN 978-80-7400-186-4.

3. Analýza vyplácených podpor v nezaměstnanosti v okrese Ostrava

V této kapitole se zaměřím na praktickou část, kde podrobněji analyzuji situaci na trhu práce v okrese Ostrava, vyplácené podpory v nezaměstnanosti. Dále se budu zabývat nezaměstnaností a strukturou uchazečů o zaměstnání v okrese Ostrava.

3.1. Charakteristika okresu Ostrava

Okres Ostrava je především specifický svým značným průmyslovým odvětvím se specifickými podmínkami na trhu práce díky struktuře odvětví, velikostí podniků.

Ve zdejší ekonomice jsou stále významně zastoupeny odvětví, které mají špatný vliv na životní prostředí. Je zde potřeba posílit zpracovatelský a spotřební průmysl. V současnosti, kdy dochází k poklesu těžkého průmyslu se do popředí dostávají obchodní, administrativní a vzdělávací programy, rekvalifikace, které zprostředkovává Úřad práce Ostrava.

3.1.1. Historie

V této kapitole bych chtěla zmínit něco z historie Ostravy, zaměřenou především na průmysl, který měl a stále má vliv na nezaměstnanost a tím pádem i na podporu v nezaměstnanosti, díky oborům, na které byla Ostrava dříve orientovaná.

Současná struktura a ekonomický potenciál regionu Ostravy je velice ovlivněn historickým vývojem. V minulosti bylo velmi důležité pro rozvoj města objev černého uhlí, které bylo velice kvalitní. To mělo za následek vývoj zdejšího těžkého průmyslu

a byly zde založeny železárny. Po válce zde byla proběhla industrializace, rozvoj hornictví, metalurgie a strojírenství. Regionální ekonomika a zaměstnanost byla díky těžkému průmyslu závislá na velkých organizacích. Po dlouhou dobu zde probíhala preference těžkého průmyslu – těžby uhlí, těžkého strojírenství, hutnictví železa. To mělo za následek, že v několika málo odvětvích průmyslu byl zaměstnán velký počet zaměstnanců.

Ostrava v roce 1945, kdy se Československo orientovalo především na těžký průmysl, hornictví a ocelářství, byla nazývána „městem uhlí a železa“ či „ocelovým srdcem republiky“. V roce 1949 začala výstavba Nové huti (dnes Arcelor Mittal) v Ostravě-Kunčicích, masově se vyvíjel těžký průmysl, což znamenalo nový přísun pracovních sil do Ostravy. Po roce 1989, kdy došlo k politickým a hospodářským změnám v ČR se Vítkovické vysoké pece zaměřili na strojírenskou výrobu, Nová huť se začala zabývat ocelářstvím.³⁷ V důsledku restrukturalizace průmyslu se značně omezila důlní činnost, restrukturalizace byla spjata s uvolňováním tisíců zaměstnanců až do roku 2003, což znamenalo značný nárůst evidovaných uchazečů o zaměstnání. Region Ostravska je postižen razantním útlumem těžkého průmyslu a je zde vysoká strukturální nezaměstnanost.

3.1.2. Poloha

Okres Ostrava město je okresem v Moravskoslezském kraji, sousedí na severozápadě s okresem Opava, na východě s Karviná, na jihovýchodě s okresem Frýdek-Místek, na jihozápadě s okresem Nový Jičín.³⁸ Okres Ostrava má rozlohu 332 tis. km², počet obyvatel k 31.1.2011 je 329 946. Centrem okresu Ostrava je Město Ostrava, díky své rozloze je třetím největším městem v ČR a díky počtu obyvatel také třetím v pořadí. V tomto okrese se nachází 13 obcí, z toho 4 města.

³⁷ STATUTÁRNÍ MĚSTO OSTRAVA. Historie [online]. 2012 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z WWW: <<http://www.ostrava.cz/cs/o-meste/historie-mesta>>.

³⁸ STATUTÁRNÍ MĚSTO OSTRAVA. Historie [online]. 2012 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z WWW: <<http://www.ostrava.cz/cs/o-meste>>.

Ostrava má velice dobrou strategickou polohu kvůli své vzdálenosti 10 km od hranic s Polskem, 50 km od státní hranice se Slovenskem. Protékají zde řeky Odry, Ostravice, Opava a Lučina.³⁹

3.1.3. Obyvatelstvo

Na trhu práce je málo kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním. Poptávka je po kvalifikovaných dělnících se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením, technikách, vysokoškolsky vzdělaných v IT oboru.

3.1.3.1. Počet obyvatel

V roce 2009 byl počet obyvatel 335 425, v roce 2010 333 579 a v roce 2011 329 946. To ukazuje každoročně snižující se počet obyvatel v okrese Ostrava. Na tomto poklesu měl vliv především úbytek obyvatel v produktivní skupině 15-64 let, což představuje 0,4 %. Naproti tomu počet obyvatel ve věku 65 let a více stoupl o 0,3 %. Ostrava se vyznačuje trendem stoupajícího průměrného věku.

Tabulka č. 3.1: Počet obyvatel za rok 2009-2011 v okrese Ostrava

	stav k 31.12.2009	stav k 31.12.2010	stav k 31.12.2011
celkový počet obyvatel	335 425	333 579	329 946
počet žen	172 808	172 026	170 006
počet mužů	162 617	161 553	159 940

Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v okrese Ostrava v roce 2010

³⁹ INTEGROVANÝ PORTÁL CZSO. Charakteristika okresu Ostrava-město [online]. 2012 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z WWW: <<http://www.ostrava.cz/cs/o-meste>>.

3.1.3.2. Struktura obyvatel podle věku

Z ekonomického pohledu je zde stále velice příznivou struktura populace s vysokým podílem obyvatel v produktivním věku, což je 15-64 let. Svého maxima již zřejmě produktivní část obyvatel dosáhla na přelomu let 2008 a 2009. Tento pokles je kompenzován zvyšováním věku, kdy občané odcházejí do důchodu. V této době z trhu práce odcházejí silné poválečné ročníky a nastupují slabé ročníky z konce osmdesátých let. Zvyšuje se také počet mladých lidí, kteří odkládají nástup do práce a chtějí se vzdělávat a studovat.

Tabulka č.3.2: Struktura obyvatel podle věku

Věk obyvatel	stav k 31. 12. 2009 (%)	stav k 31. 12. 2010 (%)
0-14	14,0	14,1
15-64	70,5	70,1
65 a více	15,5	15,8

Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v okrese Ostrava v roce 2010

3.1.4. Ekonomická situace

Poslední dobou se zde uskutečňují větší i menší investice a Ostravský region se stává přitažlivým pro investory. Například výstavba komplexu Nová Karolína měla příznivý dopad na tvorbu nových pracovních míst. Avšak struktura pracovních míst je stále nepříznivá, což se týká všech okresů, které byly strukturálně postiženy.

Rozvíjí se výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody, dále výroba automobilů, rozvoj chemického a farmaceutického průmyslu.

3.2. Úřad práce v Ostravě

Správním obvodem krajské pobočky v Ostravě je území Moravskoslezského kraje - území okresů Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava-město.

Úřad práce plní úkoly v oblastech zaměstnanosti, ochrany zaměstnanců, státní sociální podpory a další úkoly jako:

- poskytování informací o volných pracovních místech v ČR a v zemích EU, o situaci na trhu práce, podmínkách zaměstnávání v zahraničí, možnostech dalšího vzdělávání,
- poradenské služby pro volbu rekvalifikace, povolání, zprostředkování vhodného zaměstnání,
- vykonává kontrolní činnost na úseku zaměstnanosti,
- sleduje povinný podíl zaměstnávání osob zdravotně postižených,
- zabezpečuje nároky na mzdu při platební neschopnosti zaměstnavatele
- vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci,
- provádí aktivní politiku v zaměstnanosti a další.⁴⁰

3.3. Výdaje na státní politiku v zaměstnanosti v okrese Ostrava

V roce 2009 vydal Úřad práce Ostrava na státní politiku zaměstnanosti celkem 668 744 tis. Kč, z toho na pasivní politiku nezaměstnanosti 462 534 tis. Kč, což představuje 69,2 %. V roce 2010 se zvýšily výdaje na celkovou státní politiku o 85 819 tis. Kč, z celkové částky na státní politiku zaměstnanosti bylo 411 314 tis. Kč na pasivní politiku zaměstnanosti, což představuje 54,5 %. Z toho vyplývá, že náklady na státní politiku zaměstnanosti vzrostly, ale především díky zaměření na aktivní politiku zaměstnanosti.

⁴⁰ ČERNÁ, J., D. Trinnerová a A. Vacík. *Právo sociálního zabezpečení*. Dobrá Voda: Aleš Čeněk, 2002, s. 105-106, ISBN 80-86473-07-4.

Tabulka č. 3.3: Výdaje na státní politiku zaměstnanosti v Ostravě (v tis. Kč)

položka	2009	2010	rozdíl 2010/2009	
			absolutně	v %
státní politika zaměstnanosti celkem	668 744	754 563	+85 819	112,8
pasivní politika zaměstnanosti	462 534	411 314	-51 220	88,9
<i>podíl PPZ na PZ v %</i>	69,2	54,5		
aktivní politika zaměstnanosti	134 282	226 745	+92 463	168,9
<i>podíl APZ na PZ v %</i>	20,1	30,0		

Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v okrese Ostrava v roce 2010

V následující tabulce vidíme, že výdaje na státní politiku zaměstnanosti se každým rokem zvyšují. V roce 2008 došlo ke skokovému nárůstu výdajů na politiku zaměstnanosti, kdy se více než dvojnásobně zvýšila politika na pasivní politiku zaměstnanosti.

Tabulka č. 3.4: Výdaje na politiku zaměstnanosti v ČR v letech 2002-2009 (v tis. Kč)

Ukazatel	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
SPZ	9 987 089	10 960 410	11 750 430	11 959 120	14 202 321	15 072 541	15 680 608	23 132 685
PPZ	6 209 746	6 949 250	7 030 047	7 046 845	7 307 521	7 015 755	7 114 895	15 077 723

Zdroj: KREBS, V. et al. Sociální politika. 5. vydání. Praha: Wolters Kluwer, 2010, s.527, ISBN 978-80-7357-585-4.

3.4. Nezaměstnanost

V následujících kapitolách se zaměřím na nezaměstnanost, což je jistě důležitý faktor, který ovlivňuje celkovou výši vyplácených podpor v nezaměstnanosti.

3.4.1. Nezaměstnanost v okrese Ostrava

Nezaměstnanost je samozřejmě od roku 2008 ovlivněna světovou hospodářskou krizí. Protože byl touto krizí velice zasažen zpracovatelský průmysl, který je v okrese Ostrava značně zastoupen, je tím situace na trhu práce stále ochromena.

Některé zdejší podniky již zaznamenaly zlepšení situace z hlediska exportu, obzvláště do Německa, přesto jsou stále opatrní ve vytváření nových pracovních míst. Jiné zdejší podniky musely hromadně propouštět, což se negativně projevilo na vývoji nezaměstnanosti a počtu uchazečů o zaměstnání, kteří pobírají podporu v nezaměstnanosti.

Nezaměstnanost v okrese Ostrava se od roku 2007, kdy byla 9,62 %, postupně zvyšuje.

Tabulka č. 3.5: Vývoj nezaměstnanosti v okrese Ostrava v letech 2006-2010

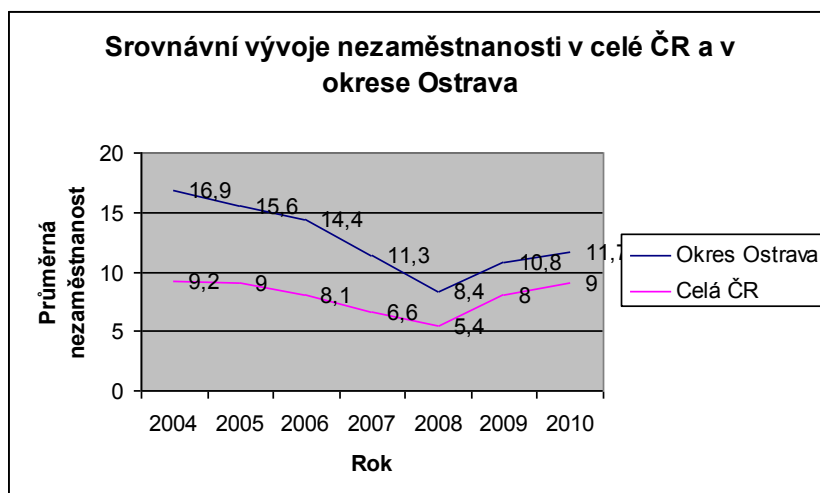
	2006	2007	2008	2009	2010
Míra registrované nezaměstnanosti k 31.12. v %	12,58	9,62	8,49	12,14	12,36

Zdroj: ČSÚ

3.4.2. Srovnání nezaměstnanosti v okrese Ostrava a v ČR

Míra registrované nezaměstnanosti v okrese Ostrava byla v roce 2007 byla 9,37, v roce 2008 8,35, v roce 2009 11,29, v roce 2010 11,98 a v roce 2011 činila 11,41. V porovnání s nezaměstnaností v ČR je nezaměstnanost v okrese Ostrava dlouhodobě nad celorepublikovým průměrem, což dokazuje následující graf.

Graf č. 3.1: Srovnání vývoje nezaměstnanosti v okrese Ostrava a v celé ČR



3.5. Uchazeči o zaměstnání

V této části bakalářské práce se budu zabývat počtem uchazečů o zaměstnání, jejich strukturou apod.

3.5.1. Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v okrese Ostrava

Od roku 2004 se počet uchazečů o zaměstnání snižoval až do roku 2008. Od roku 2009 se situace zhoršila a počet uchazečů o zaměstnání se oproti roku 2008 zvýšil o 5038. Toto zvýšení bylo způsobeno zejména vlivem celosvětové hospodářské krize. Od roku 2008 do roku 2010 se zvýšil počet uchazečů o 41,5 %.

Tabulka č. 3.6: Srovnání počtu uchazečů o zaměstnání v okrese Ostrava v letech 2003 2010

Ukazatel	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Evidovaní uchazeči o zaměstnání	29 470	28 892	25 901	22 750	17 853	15 362	20 400	21 732
Volná pracovní místa	670	909	1 044	3 523	4 247	4 272	889	1 441
Uchazeči připadající na 1 pracovní místo	44,0	31,8	24,8	6,5	4,2	3,6	22,9	15,1

Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v okrese Ostrava v roce 2010

3.5.2. Nově evidovaní uchazeči o zaměstnání

Trh práce v okrese Ostrava v roce 2010 vykazoval jeden z největších přírůstků registrované nezaměstnanosti, stejně jako tomu bylo v minulých letech. Tento

přírůstek nově evidovaných na úřadu práce byl pátým největším přírůstkem za celou dobu fungování Úřadu práce Ostrava.

Nejvíce evidovaných bylo v lednu a září, naopak nejméně v měsíci květnu a říjnu. Nejvíce nově evidovaných bylo od velkých ostravských zaměstnavatelů jako jsou Hruška, s.r.o., OKK Koksovny, a.s., Manpower s.r.o., Sungwoo hitech, s.r.o. a Flexl T agency s.r.o.

Svou živnostenskou činnost ukončilo či přerušilo 1347 živnostníků, kteří zažádali o zařazení do evidence. Dále zažádali o zařazení do evidence lidé po výkonu trestu odnětí svobody v počtu 500 osob.

Z evidence bylo vyřazeno celkem za rok 2010 23 880 uchazečů o zaměstnání, 14 470 z nich nastoupilo do zaměstnání či začali samostatně podnikat.

Tabulka č. 3.7: Nově evidovaní uchazeči v okrese Ostrava

období	celkový počet uchazečů	nově evidovaní	vyřazení	umístění celkem
12/2009	20 400			
leden 2010	21 463	2 651	1 588	990
únor	21 760	2 079	1 782	1 088
březen	21 929	2 140	1 971	1 164
duben	21 515	2 026	2 440	1 671
květen	20 965	1 731	2 281	1 500
červen	20 611	1 785	2 139	1 248
červenec	20 872	2 033	1 772	962
srpen	20 955	1 953	1 870	1 064
září	20 898	2 626	2 683	1 621
říjen	20 632	1 780	2 046	1 291
listopad	20 772	1 985	1 845	1 079
prosinec	21 732	2 423	1 463	792
celkem		25 212	23 880	14 470

Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v okrese Ostrava v roce 2010

3.5.3. Struktura uchazečů o zaměstnání podle vzdělání

V okrese Ostrava-město byla k 31.12.2010 nejvíce zastoupena skupina uchazečů s vyučením s 8 305 uchazeči, s druhým největším počtem uchazečů z hlediska vzdělání byla skupina bez vzdělání nebo se základním vzděláním, následovali uchazeči v pořadí s úplným středním odborným vzděláním s maturitou, uchazeči s vysokoškolským vzděláním, vyučení s maturitou, střední vzdělání bez maturity, úplné střední všeobecné s maturitou, vyšší vzdělání.

Tabulka č.3.8: Počet uchazečů v jednotlivých stupních vzdělání

Okres	podle vzdělání							
	Základní a bez vzdělání	střední bez maturity	vyučení	vyučení s maturitou	úplné střední všeobecné s maturitou	úplné střední odborné s maturitou	Vyšší	Vysokoškolské
Ostrava-město	7 477	625	8 305	995	557	2 567	88	1 118

Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v okrese Ostrava v roce 2010

3.5.4. Struktura uchazečů o zaměstnání podle věku

Nejvíce uchazečů k 31.10. 2010 v okrese Ostrava-město bylo ve věkové skupině 45-54 let ,druhý největší počet byl ve věkové skupině 25-34 let, téměř stejný počet uchazečů byl ve věku 34-44 let, 55-64 3493 uchazečů, do 24 let to bylo 3 388 uchazečů a ve věku 65 a více 15 uchazečů.

Tabulka č.3.9: Uchazeči o zaměstnání podle věku

Okres	Uchazeči celkem	Ve věku					
		do 24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 a více
Ostrava-město	21 732	3 388	4 974	4 782	5 080	3 493	15

Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v okrese Ostrava v roce 2010

3.6. Vyplácená podpora v nezaměstnanosti

V následujících kapitolách se budu zabývat strukturou uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti, délkou pobírání podpory apod.

3.6.1. Počet uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti

V roce 2010 pobíralo podporu v nezaměstnanosti 5 024 uchazečů o zaměstnání, což představuje pokles o 301 oproti roku 2009. Ve srovnání průměrem za celou ČR byl v okrese Ostrava podíl osob s nárokem na podporu v nezaměstnanosti na celkové nezaměstnanosti výrazně nižší. To bylo způsobeno vysokým podílem dlouhodobě registrovaných evidovaných uchazečů o zaměstnání.

Průměrná výše podpory v nezaměstnanosti za měsíc v okrese Ostrava v roce 2010 byla srovnatelná s průměrnou měsíční výší podpory v nezaměstnanosti za rok 2009.

Tabulka č. 3.10: Počet uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti v okrese Ostrava v letech 2009-2010

Ukazatel	2009	2010
Počet uchazečů	20 400	21 732
Uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	5 325	5 024
Průměrná výše podpory v nezaměstnanosti	5 699	5 700
Volná pracovní místa	889	1 441

Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v okrese Ostrava v roce 2010

Tabulka č.3.11: Počet uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti v okrese Ostrava v roce 2010 rozdělený podle počtu žen, OZP, absolventů.

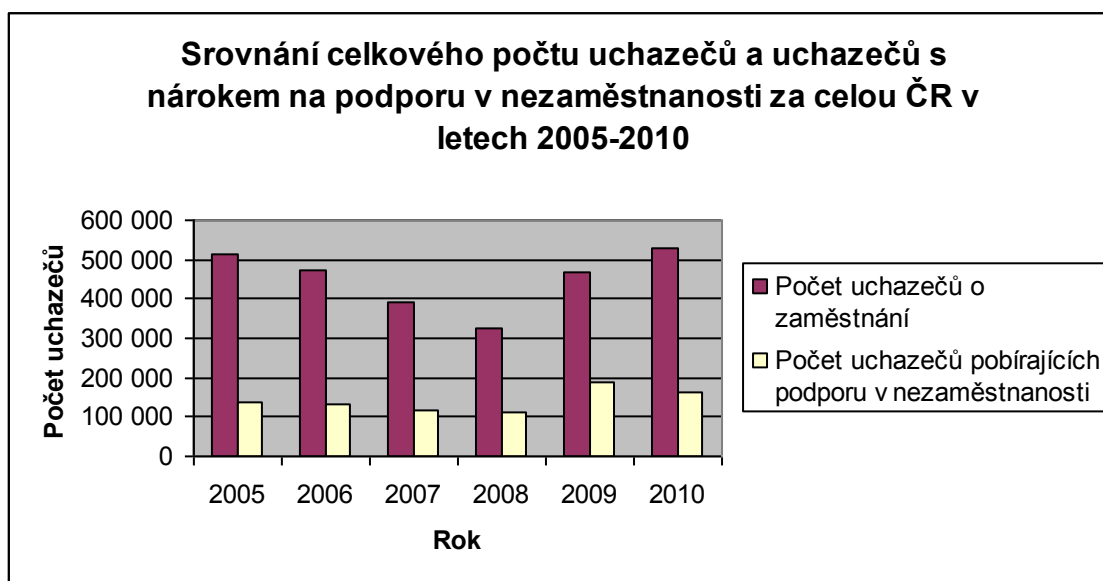
období	celkový počet uchazečů	uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti					měsíční průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč (za jednotlivá čtvrtletí)
		celkem	%	ženy	OZP	absolventi	
prosinec 2009	20 400	5 388	26,4	2 452	455	52	5 699
leden 2010	21 463	5 768	26,9	2 505	454	60	
únor	21 760	5 731	26,3	2 476	441	53	
březen	21 929	5 772	26,3	2 571	446	61	5 614
duben	21 515	5 538	25,7	2 595	450	59	
květen	20 965	5 208	24,8	2 596	455	38	
červen	20 611	4 883	23,7	2 511	449	21	5 590
červenec	20 872	4 975	23,8	2 665	436	27	
srpen	20 955	4 845	23,1	2 626	414	33	
září	20 898	4 454	21,3	2 391	404	28	5 625
říjen	20 632	4 358	21,1	2 357	389	32	
listopad	20 772	4 563	22,0	2 425	385	45	
prosinec	21 732	5 024	23,1	2 417	376	45	5 700

Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v okrese Ostrava v roce 2010

3.6.2 Srovnání celkového počtu uchazečů a uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti

Následujícím grafu vidíme, že počet evidovaných uchazečů od roku 2005 až do roku 2008 měl klesající tendenci. Od roku 2008 až do roku 2010 naopak počet evidovaných uchazečů stále roste, což je způsobeno hlavně světovou hospodářskou krizí. Počet uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti v roce 2010 oproti roku 2009 mírně klesl, jedním z důvodů je dlouhodobá evidence uchazečů, kdy již nepobírají podporu v nezaměstnanosti.

Graf č.3.2: Srovnání počtu uchazečů s počtem uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti.



3.6.3. Rozdělení uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti podle výše pobírané podpory

V okrese Ostrava k 31.12.2010 nejvíce uchazečů– 1118 pobíralo podporu ve výši 2 501-3 500 Kč, druhá nejpočetnější skupina pobírala podporu v nezaměstnanosti ve výši 3 501 – 4 500 Kč, třetí nejpočetnější skupina pobírala 4 501 - 5 500 Kč, následovala skupina se 618 uchazeči pobírající 5 501 – 6 500 Kč,

poté skupina s 594 uchazeči pobírající 9 501 Kč a více, dále skupina se 437 uchazeči pobírající 6 501 – 7 500 Kč. Nejméně bylo uchazečů – 44, kteří pobírali podporu v nezaměstnanosti ve výši do 1 500 Kč. Průměrná měsíční podpora činila 5 700 Kč

Tabulka č.3.12: Počet uchazečů podle výše podpory v nezaměstnanosti

Výše měsíčního nároku na podporu v nezaměstnanosti	Počet uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti
do 1 500 Kč	44
1 501 - 2 500 Kč	145
2 501 - 3 500 Kč	1118
3 501 - 4 500 Kč	769
4 501 – 5 500 Kč	708
5 501 - 6 500 Kč	618
6 501 - 7 500 Kč	437
7 501 - 8 500 Kč	333
8 501 - 9 500 Kč	258
9 501 a více	594

Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v okrese Ostrava v roce 2010

3.6.4. Neumístění uchazeči pobírající podporu podle délky evidence

Nejvíce uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti bylo evidováno k 31. 10. 2010 v délce do 3 měsíců a to 3024, druhým největší počtem uchazečů podle délky evidence představuje kategorie 3-6 měsíců. Podle následující tabulky vidíme, že počet uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti klesá s přibývajícím délkou jejich evidence.

Tabulka č.3.13: Uchazeči pobírající podporu podle délky evidence

Okres	Uchazeči celkem	Počet uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	v tom podle délky evidence				
			do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	12-24 měsíců
Ostrava-město	21 732	5 024	3 024	1 495	362	132	11

Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v okrese Ostrava v roce 2010

4. Zhodnocení

V této kapitole se budu zabývat zhodnocením vybraných ukazatelů.

4.1. Vyhodnocení výdajů na pasivní politiku zaměstnanosti

Výdaje na pasivní politiku zaměstnanosti, tj. hmotné zabezpečení občanů bez práce každým rokem rostou. V roce 2009 tyto výdaje činily v okrese Ostrava 668 744 tis. Kč, v roce 2010 byly ve výši 754 563 tis. Kč. Avšak i když tyto výdaje rostou jejich poměr vůči aktivní politice se snižuje. V roce 2009 byly výdaje na pasivní politiku 69,2 % a v roce 2010 činily 54,5 % z celkové výše výdajů na politiku zaměstnanosti. Tato skutečnost ukazuje na to, že se stát začíná orientovat spíše na aktivní politiku zaměstnanosti.

4.2. Vyhodnocení nezaměstnanosti

Nezaměstnanost se v tomto okrese od roku 2008, ve kterém činila 8,49 %, každým rokem zvyšovala až do roku 2010 na 12,36 %. V roce 2011 nezaměstnanost mírně poklesla a to na 11,4 % vlivem menšího zlepšení zdejší ekonomiky.

Ve srovnání s průměrnou nezaměstnaností v celé ČR je zdejší nezaměstnanost dlouhodobě vyšší.

4.3. Vyhodnocení uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti

V roce 2010 se počet celkových uchazečů zvýšil o 1332. Avšak počet uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti se snížil o 301. To je způsobeno především dlouhodobě nezaměstnanými, kterým již uplynula podpůrná doba, po kterou je jim vyplácena podpora v nezaměstnanosti.

K 31. 12. 2010 pobíralo nejvíce uchazečů podporu v nezaměstnanosti ve výši 2501-3500 Kč, což je přibližně životní minimum pro rok 2010, které bylo 3 126 Kč. K tomuto datu bylo také nejvíce uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti v časovém horizontu do 3 měsíců a postupně se tento počet podle délky evidence snižoval. Tento fakt ukazuje, že výše podpory je nastavena tak, aby uchazeče motivovala k hledání práce a nespolehali jen na pomoc státu.

4.4. Změny v právní úpravě podpory v nezaměstnanosti pro rok 2012 oproti roku 2011

V roce 2012 došlo v právní úpravě podpory v nezaměstnanosti k několika zpřísněním, které mají vést k omezení práce na černo.

Mezi nejdůležitější změny patří:

- zkrácení rozhodného období ze 3 let na 2 roky,
- pokud jsou uchazeči o zaměstnání v evidenci nepřetržitě déle než 2 měsíce úřad práce nabízí uchazeči veřejné služby v délce až 20 hodin týdně, tedy poloviny týdenní pracovní doby, pokud tuto nabídku odmítne, je uchazeč z evidence vyřazen,
- dále není podpora poskytována uchazeči o zaměstnání, kterému náleží zákonné odbytné, odstupné či odchodné, v této situaci se podpůrčí doba posune na dobu, kdy již uchazeči nebude poskytováno odbytné, odstupné nebo odchodné.

Závěr

V mé bakalářské práci jsem se zabývala problematikou podpory v nezaměstnanosti v okrese Ostrava.

Okres Ostrava se vyznačuje vysokou nezaměstnaností, která je ovlivněna více faktory. Jedním z důvodů zdejší nezaměstnanosti je dřívější orientace na těžký průmysl, který byl zaměřený hlavně na těžbu uhlí. Po roce 1989, kdy došlo ke změně systému a hospodářství a těžký průmysl byl potlačen, došlo v tomto okrese k obrovskému nárůstu nezaměstnanosti. Tento problém nelze v krátkém časovém úseku zcela vyřešit. Druhým důvodem nejen zdejší nezaměstnanosti je samozřejmě celosvětová hospodářská krize, která postihla velké množství obyvatel. V poslední době se však ekonomika zdejšího kraje částečně zlepšuje díky odvětvím, které zde mají tradiční zastoupení. Jedná se především o slévárnictví, hutní zpracování kovů a výrobu automobilových součástek a motorových vozidel.

Cílem mé bakalářské práce bylo přiblížit úpravu podpory v nezaměstnanosti, podmínky jejího získání, blíže charakterizovat uchazeče o zaměstnání v okrese Ostrava a zjistit, zda je podpora v nezaměstnanosti nastavena tak, aby motivovala uchazeče o zaměstnání k hledání si zaměstnání.

Na pasivní politiku zaměstnanosti, tedy na hmotné zabezpečení nezaměstnaných jsou vypláceny 2/3 prostředků na politiku zaměstnanosti. Podmínky pro získání a výši podpory v nezaměstnanosti se v čase mění v závislosti na stavu trhu práce a nezaměstnanosti. Výše těchto dávek by neměly být výhodnější než minimální mzda, aby tak motivovala nezaměstnané k hledání práce. V posledních letech se tyto podmínky upravující poskytování podpory v nezaměstnanosti zpřísnují kvůli zneužívání dávek a orientování se především na rekvalifikace a různé programy aktivní politiky zaměstnanosti.

Na základě analýzy, kterou jsem provedla pomocí dat poskytnutých Úřadem práce v Ostravě jsem zjistila, že počet uchazečů s přibývajícím dobou evidence ubývá, což naznačuje motivaci k tomu, aby se nezaměstnaný také podílel na hledání si práce. Zda je její výše dostačující na zajištění základních potřeb nezaměstnaného je velice těžké posoudit a záleží to na více konkrétních okolnostech.

Z hlediska vývoje ekonomiky a mírné stagnaci nezaměstnanosti lze předpokládat, že v dalších letech se nezaměstnanost a s ní související vyplácené podpory v nezaměstnanosti mírně sníží.

Bakalářskou práci jsem doplnila o grafy a tabulky, které jsem zpracovala na základě dat, které mi poskytnul Úřad práce Ostrava, dat z Ministerstva práce a obchodu a Českého statistického úřadu.

Seznam literatury

- [1] Bělina, M. et al. Pracovní právo. Praha: C. H. Beck, 2010. ISBN 978-80-7400-186-4.
- [2] BUSINESS.CENTER.CZ. *Zákon o zaměstnanosti*. [online]. 2012. Dostupné z WWW: <<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zamestnanost>>.
- [3] ČERNÁ, J., D. Trinnerová a A. Vacík. *Právo sociálního zabezpečení*. Dobrá Voda: Aleš Čeněk, 2002. ISBN 80-86473-07-4.
- [4] DURDISOVÁ, J. et al. *Sociální politika v ekonomické praxi (vybrané problémy)*. Praha: Oeconomica, 2005. ISBN 80-245-0850-8.
- [5] INTEGROVANÝ PORTÁL CZSO. *Charakteristika okresu Ostrava-město* [online]. 2012 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z WWW: <http://www.czso.cz/xt/redakce.nsf/i/charakteristika_okresu_ostrava_mesto>.
- [6] INTEGROVANÝ PORTÁL CZSO. *Nezaměstnanost v okrese Ostrava-město* [online]. 2012 [cit. 2012-04-8]. Dostupné z WWW: <<http://www.czso.cz/x/krajedata.nsf/oblast2/nezamestnanost-xt>>.
- [7] Interní materiály Úřadu práce Ostrava
- [8] KOCOUREK, J. *Zákoník práce*. Praha: EURONION, 2009, s. 122, ISBN 978-80-7317-079-0.
- [9] KREBS, V. et al. *Sociální politika*. 5. vydání. Praha: Wolters Kluwer, 2010. ISBN 978-80-7357-585-4.
- [10] LEIBLOVÁ, Z. *Zákon o zaměstnanosti s komentářem k 1. 4. 2009*. Olomouc: ANAG, 2009. ISBN 978-80-7263-533-7.
- [11] STATUTÁRNÍ MĚSTO OSTRAVA. *O městě* [online]. 2012 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z WWW: <<http://www.ostrava.cz/cs/o-meste>>.
- [12] STATUTÁRNÍ MĚSTO OSTRAVA. *Historie* [online]. 2012 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z WWW: <<http://www.ostrava.cz/cs/o-meste/historie-mesta>>.
- [13] STEINICHOVÁ, L. et al. *Zákon o zaměstnanosti. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010. ISBN 978-80-7357-501-4.
- [14] ŠIMEK, M. *Ekonomie trhu práce A.1.* vydání. Ostrava: Ekonomická fakulta 2007. ISBN 978-80-248-1416-2.
- [15] TOMEŠ, I. *Obory sociální politiky*. 1. vydání. Praha: Portál, 2011. ISBN 978-80-7367-868-5.

Seznam zkratk

APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
EU	Evropská unie
IT	Informační technologie
Kč	Koruna česká
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
Odst.	Odstavec
PPZ	Pasivní politika zaměstnanosti
Sb.	Sbírka
Tis.	Tisíc
Tj.	To je
Tzv.	Takzvaný

Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Prohlašuji, že

- jsem byla seznámena s tím, že na mou bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. – autorský zákon, zejména § 35 – užití díla v rámci občanských a náboženských obřadů, v rámci školních představení a užití díla školního a § 60 – školní dílo;
- beru na vědomí, že Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (dále jen VŠB-TUO) má právo nevýdělečně, ke své vnitřní potřebě, bakalářskou práci užít (§ 35 odst. 3);
- souhlasím s tím, že bakalářská práce bude v elektronické podobě archivována v Ústřední knihovně VŠB-TUO a jeden výtisk bude uložen u vedoucího bakalářské práce. Souhlasím s tím, že bibliografické údaje o bakalářské práci budou zveřejněny v informačním systému VŠB-TUO;
- bylo sjednáno, že s VŠB-TUO, v případě zájmu z její strany, uzavřu licenční smlouvu s oprávněním užít dílo v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- bylo sjednáno, že užít své dílo, bakalářskou práci, nebo poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠB-TUO, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly VŠB-TUO na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše).

V Ostravě dne 11. 5. 2012

.....
Tereza Flaksová

Seznam příloh

Příloha č. 1: Žádost o zprostředkování zaměstnání

Příloha č. 2: Žádost o podporu v nezaměstnanosti